PROGRAMA DE CONTRATACIÓN LOCAL Y DESARROLLO DE CAPACIDADES

EMPLEO CON PRODUCTIVIDAD EN ASCENSO

ÍNDICE DEL CONTENIDO

1. ANTECEDENTES.

El sector construcción es uno de los más dinámicos en la economía del país, superando todas las expectativas de crecimiento en los últimos años. Este crecimiento sostenido combinado con la falta de capacitación de los pobladores de las zonas alejadas donde se ubican gran parte de los proyectos de infraestructura y plantas industriales del país ha originando una problemática aguda: La escasez de mano de obra calificada.

Esto puede tomarse también como una oportunidad. La necesidad de generar nuevos trabajadores calificados para el sostenimiento de las actividades de construcción confluye con la necesidad de los pobladores de ser capacitados y tener más posibilidades de empleo. Las contrataciones locales de mano de obra calificada significan un incremento de ingresos para los pobladores locales, quienes en un panorama tradicional hubiesen sido considerados únicamente como mano de obra no calificada.

Es en esta coyuntura donde Cosapi asume la responsabilidad de la implementación de programas de entrenamiento, capacitación, especialización, actualización y perfeccionamiento, mediante la creación del Centro de Capacitación de Obreros Cosapi.

El Centro de Capacitación Cosapi se encarga de: el análisis situacional de la carencia de capacitación del personal obrero; el diseño de los programas de capacitación; la implementación y puesta en marcha de los programas en los diferentes proyectos; además del monitoreo y evaluación permanente del impacto de los programas de capacitación.

Como parte de la Política de Responsabilidad Social, hemos implementado, a través del Centro de Capacitación Cosapi, el programa de contratación local y desarrollo de capacidades: **EMPLEO CON PRODUCTIVIDAD EN ASCENSO CAPACITACIÓN PRODUCTIVA,** dirigido a los obreros locales contratados en la categoría de peón, con la doble finalidad de, en primer lugar, desarrollar las capacidades productivas de los pobladores locales para promover su empleabilidad y, en segundo lugar, contribuir con el entrenamiento y calificación de mano de obra en el mercado nacional incorporando conocimientos técnicos y habilidades operativas acorde a las exigencias del mercado a los pobladores de las comunidades dentro del área de influencia de nuestras operaciones.

2. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Etapas en la implementación del programa de capacitación:

Análisis situacional:
Esta etapa justifica el desarrollo de acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades técnicas y operativas, identificando las necesidades de capacitación, detectando las deficiencias y/o limitaciones del personal local en la ejecución de tareas encomendadas, en este análisis cobra vital importancia los aspectos de seguridad ocupacional así como el inventario de los riesgos laborales a los cuales el personal está expuesto.

Diseño del programa de capacitación:
Los programas del Centro de Capacitación de Cosapi son técnicamente diseñados, garantizando la satisfacción de la necesidad de capacitación. Es una etapa en donde se pone énfasis en aspectos metodológicos y pedagógicos para la elaboración de plan curricular del curso.

Elaboración de manual técnico de obras civiles:
Los contenidos del texto responden a los objetivos propuestos en la etapa del diseño del programa de capacitación. En este manual se incorporaron conocimientos técnicos de acuerdo a las exigencias del mercado actual.

Adquisición de herramientas y equipos:
Las herramientas y equipos usados en la ejecución de las prácticas del curso básico de obras civiles, son considerados parte del material didáctico para el desarrollo del programa de capacitación.

Selección y clasificación de grupos de participantes:
La cantidad máxima de participantes en el curso básico de obras civiles es de 12 alumnos. Esta cantidad de participantes permite alcanzar altos niveles de personalización.

Dictado de las clases teóricas - prácticas en obras civiles:
El desarrollo del curso cumple con los requisitos de la estrategia metodológica: Exposición, interpretación, demostración, ejecución, auto evaluación y retroalimentación.
La estructura del Curso Básico de Obras Civiles puede ser replicable en todas las operaciones a nivel nacional, aborda aspectos fundamentales que todo trabajador de construcción debe dominar además de incorporar conocimientos actualizados en las tres áreas fundamentales de los trabajos en obra como: ferrería, carpintería y concreto.

El control del nivel de aprendizaje de los participantes, se realiza por módulos de aprendizaje a través de:

- **Práctica final:** requerirá que el participante aplique los conocimientos y habilidades impartidas durante el desarrollo del módulo. El puntaje obtenido será de acuerdo a los criterios de evaluación preparados para cada práctica.
- **Prueba objetiva:** en la que se verificará que el participante haya asimilado los conocimientos teóricos que respalden su labor en la práctica.
- **Evaluación permanente:** Una vez terminado el curso, el instructor realizará evaluaciones periódicas del avance de aprendizaje de cada participante en su lugar de trabajo.

Entrenamiento en el trabajo:
Inmediatamente después de culminar las clases teórico – prácticas, se inicia la etapa de entrenamiento productivo en obra, en donde el participante está a cargo de un monitor y realiza tareas encomendadas en situaciones reales de trabajo, de acuerdo a la planificación y procedimientos constructivos de la operación. El instructor a cargo cumple las funciones de supervisión del avance e impacto de la capacitación en cada participante a través de evaluaciones una vez por semana durante 8 semanas consecutivas. El participante aprueba el curso cuando demuestra los conocimientos técnicos y habilidades operativas suficientes para realizar tareas de forma individual y colectiva con reducida supervisión, convirtiéndose en un colaborador eficiente.

3. OBJETIVOS

Desarrollar capacidades en los pobladores locales contratados como mano de obra no calificada para que puedan convertirse en mano de obra calificada, como colaboradores eficientes en labores asistenciales en las áreas de topografía, ferrería, encofrados y concreto, aplicando las normas técnicas y de seguridad vigentes.

Objetivos Específicos:

- Generar un incremento de los ingresos de los pobladores locales

- Promover la empleabilidad de los trabajadores locales desarrollando capacidades valoradas en el mercado.
- Incorporar personal entrenado al mercado laboral creciente y cada vez más exigente.
- Mejorar el nivel de la mano de obra local.
- Reducir el riesgo de accidentes laborales en las operaciones, entrenando y sensibilizando al personal en el cumplimiento de normas de seguridad.
- Mejorar la eficiencia en la operación.

4. DESCRIPCIÓN DE DESTINATARIOS

Pobladores mayores de 18 años residentes en las comunidades de influencia directa de los proyectos de Cosapi que han sido contratados.

5. IMPACTO EN DESTINATARIOS

- Desarrollo de capacidades
- Mayores posibilidades de empleabilidad
- Incremento de ingresos

6. BENEFICIOS PARA LA EMPRESA

- Mano de obra más capacitada
- Disminución del riesgo de accidentes
- Mayor productividad

7. RESULTADOS

550 personas capacitadas entre los años 2008 y 2012